



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ЦФСР Лидер ТМ
С.А. Куприянс
Приказ № 88-од от 28.12.202

ПЛАН
мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
Муниципального автономного учреждения Центр физкультурной и спортивной работы
«Лидер» Тюменского муниципального района на 2023 г.

План работы по противодействию коррупции в МАУ ЦФСР Лидер ТМР разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента РФ от 02.04.2013 N 309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;
- Указа Президента РФ от 29.06.2018 N 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Минтрудом России 08.11.2013);
- Информации Минтруда России от 18.09.2019 «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МАУ ЦФСР Лидер ТМР (далее по тексту - Учреждение).

Цели и задачи мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Учреждении;

1. Цели:

- 1.1. Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении.
- 1.2. Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.
- 1.3. Выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупции.
- 1.4. Обеспечение информационной открытости Учреждения.
- 1.5. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

2. Задачи:

- 2.1. Предупреждение коррупционных правонарушений.
- 2.2. Формирование антикоррупционного сознания работников Учреждения.
- 2.3. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- 2.4. Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения
1	Своевременное приведение в соответствие с законодательством нормативных правовых актов Учреждения в сфере противодействия коррупции	Директор	В течении 2023г в случаях изменения законодательства
2	Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами Учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	Делопроизводитель	После издания нормативного правового акта

	коррупции в Учреждении		
3	Проведение информирования работников Учреждения об изменениях в сфере противодействия коррупции	Директор	В течении 2023г в случаях изменения законодательства
4	Осуществление контроля за введением в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Главный бухгалтер, заместитель директора по АХО	В течении 2023г
5	Осуществление контроля за введением антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Учреждения	Специалист по кадровому делопроизводству	В течении 2023г
6	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы (беседы, семинары): 1. Организация и проведение беседы с работниками Учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе получения подарков, получения и дачи взятки. 2. Организация и проведение беседы с работниками Учреждения по вопросам увольнения в связи с утратой доверия в соответствии законодательством РФ о противодействии коррупции. 3. Проведение разъяснительных бесед по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки. 4. Проведение разъяснительных бесед с работниками Учреждения о необходимости уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 5. Проведение бесед по вопросам этики и служебного поведения работников Учреждения)	Комиссия по противодействию коррупции	В течении 2023г (проведение бесед)
7	Проведение работы в Учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормативно правовыми актами Учреждения в сфере противодействия коррупции	по кадровому делопроизводству	В течении 2023г
8	Анализ жалоб и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	В течении 2023г
9	Предоставление директором учреждения сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Ежегодно до 30 апреля
10	Рассмотрение информации о предоставлении директором учреждения недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Комиссия по противодействию коррупции	В случае поступления информации
11	Уведомление сотрудниками учреждения обо всех случаях получения подарка в связи с его	Директор Комиссия по	Не позднее 3 рабочих дней со

	должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей.	противодействию коррупции	дня получения подарка
12	Проведение мониторинга качества оказания услуг Учреждение	Директор	В течении 2023г
13	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению Прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 18.07.2011 No223-ФЗ	Бухгалтер Заместитель директора	В течении 2023г
14	Информационное взаимодействие директора с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор	В случае возникновения необходимости